



**MATTIAZZI**  
ITALY

S. Giovanni al Natisone (UD), Italia  
01 Aprile 2025

## POLITICA ANTI-SCHIAVITÙ MODERNA

La schiavitù moderna è un crimine e una violazione dei diritti umani fondamentali. Assume molte forme, tra cui schiavitù, servitù, lavoro forzato ed obbligatorio e tratta di esseri umani, tutte implicanti la privazione della libertà di una persona da parte di un'altra con lo scopo di sfruttarla a fini personali o commerciali.

La schiavitù moderna è presente in quasi tutti i paesi del mondo. Le persone vulnerabili come bambini, donne, lavoratori tradizionalmente discriminati, lavoratori migranti, lavoratori profughi, lavoratori rurali e lavoratori analfabeti sono i più a rischio di essere sfruttati attraverso la schiavitù moderna. Alcuni esempi includono, ma non sono limitati a, lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, servitù per debiti e contratti di lavoro di sfruttamento, vendita o sfruttamento di persone, lavoro forzato indotto dal debito, coercizione o inganno nell'assunzione, servitù domestica ed a contratto, traffico sessuale, abusi sul posto di lavoro.

Mattiazzi adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna e si impegna ad agire in modo etico e con integrità in tutte le trattative e relazioni commerciali, nonché ad implementare e far rispettare sistemi e controlli efficaci per garantire che la schiavitù moderna non esista in nessuna parte della propria attività o della catena di fornitura, conformandosi alle normative italiane, europee e internazionali in materia di diritti del lavoro.

Ci aspettiamo il rispetto degli stessi elevati standard da tutti i nostri collaboratori, fornitori e altri partner commerciali, continueremo ad includere divieti specifici contro l'uso di manodopera forzata, obbligatoria o di tratta, nonché contro chiunque sia tenuto in schiavitù o servitù, adulto o bambino, nei processi affidati all'esterno e ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano gli stessi standard nei confronti dei propri fornitori.

La presente politica si applica a tutti gli individui che lavorano per noi o per conto nostro a qualsiasi titolo, indipendentemente dalla sede o dal ruolo, inclusi dipendenti a tutti i livelli, direttori, funzionari, lavoratori interinali, lavoratori distaccati, volontari, stagisti, agenti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di parte terza e partner commerciali.

Mattiazzi applica integralmente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore Legno e Arredamento e si attiene a tutte le leggi vigenti del diritto del lavoro italiano, inclusi il Decreto Legislativo 81/2008 sulla sicurezza sul lavoro e il Decreto Legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa delle imprese. La nostra azienda garantisce che tutti i lavoratori siano impiegati in condizioni giuste, sicure e rispettose della dignità umana.



**MATTIAZZI**  
ITALY

Ci aspettiamo che tutte le persone coinvolte si astengano dal contribuire, utilizzare o trarre beneficio dalla schiavitù moderna. Alcuni esempi di pratiche proibite includono, ma non sono limitati a:

- addebitare ai lavoratori commissioni per l'assunzione
- assumere lavoratori che nascono o discendono da uno stato di schiavitù
- trattenere i documenti di identità dei lavoratori
- richiedere ai lavoratori depositi o cauzioni per poter lavorare
- sottopagare i dipendenti o effettuare trattenute illegali sui salari
- attribuire spese eccessive o fraudolente per emissione dei documenti di lavoro, viaggi o controlli sanitari
- sostituzione del contratto di un lavoratore (ad esempio, il contratto del datore di lavoro non corrisponde alla copia firmata del lavoratore)
- privare il lavoratore di cibo, riparo o altre necessità primarie fondamentali
- sequestro fisico, prigionia, rapimento, tratta, vendita dei lavoratori o utilizzo di lavoro carcerario non volontario
- utilizzare pratiche disciplinari o di licenziamento fisicamente violente o umilianti come punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali, violenza sessuale, molestie, minacce e intimidazioni
- minacciare il lavoratore o la sua famiglia. Minacciare l'esclusione del lavoratore dalla comunità, dalla vita sociale o da future opportunità di lavoro
- indurre l'indebitamento
- imporre lo straordinario o l'obbligo di lavorare come forma di disciplina
- assumere lavoratori di età inferiore ai 18 anni per lavori pericolosi.

Mattiazzi è responsabile dell'implementazione di questa politica su base giornaliera, del monitoraggio del suo utilizzo ed efficacia, della gestione di eventuali domande al riguardo e della revisione dei sistemi e dei processi di controllo interno per garantire che abbiano successo nella lotta alla schiavitù moderna.

Il management a tutti i livelli è responsabile di garantire che le persone dipendenti da loro comprendano e rispettino questa politica, nonché che ricevano una formazione adeguata e continua su di essa e sul tema della schiavitù moderna nelle catene di fornitura.

La prevenzione, l'identificazione e la segnalazione di casi di schiavitù moderna in qualsiasi fase della nostra azienda o della nostra catena di fornitura è dovere di chiunque lavori per noi o sia sotto la nostra autorità. Evitare di compiere qualsiasi azione che possa implicare o portare ad una violazione della presente politica.

Se si ha motivo di credere che si sia verificato, stia accadendo o possa verificarsi in futuro una violazione di questa politica, è necessario contattare il proprio responsabile o direttore aziendale il prima possibile. È importante esprimere tempestivamente dubbi su qualsiasi problema o sospetto di schiavitù moderna in qualsiasi aspetto dell'attività aziendale o della catena di fornitura di qualsiasi livello.



**MATTIAZZI**

ITALY

La formazione su questa politica fa parte del processo di inserimento di tutti i nuovi dipendenti e gli aggiornamenti saranno forniti tramite canali di comunicazione prestabiliti. La nostra posizione di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna deve essere comunicata a tutti i fornitori, appaltatori e partner commerciali fin dall'inizio della collaborazione con loro e rafforzata in seguito, se necessario.

Questa politica non è parte del contratto di lavoro di alcun dipendente e ci riserviamo il diritto di modificarla in qualsiasi momento. Questa politica verrà rivista regolarmente per garantire che le nostre dichiarazioni di impegno siano appropriate ed in linea con la legislazione vigente.

Mattiuzzi ribadisce il proprio impegno a combattere qualsiasi forma di schiavitù moderna e ad adottare le misure necessarie per garantire che la propria attività commerciale sia svolta in modo etico e conforme alle normative vigenti.

**Mattiuzzi Srl**